

Les Journées Solutions Ressources Humaines

De la stratégie à la mise en œuvre

Jeudi 4 juin 2015
PARIS

**2015, ce qui change
dans la formation**

**La réforme et les
innovations numériques**



1 JOURNEE DE FORMATION en 2 Séquences

- Quelles stratégies nouvelles pour la formation en entreprise ?
- Quelles sont les opportunités de la réforme ?
- Que va devenir le Responsable de la formation ?
- Comment réussir sa stratégie de digitalisation ?
- Les Mooc vont-ils révolutionner le monde de la formation en entreprise ?
- Social Learning et communautés de pratiques, le nouveau chemin de l'apprenance.

Une formation organisée par :



Responsables de formation, chercheurs, universitaires, managers et DRH échangent leurs points de vue et parlent de leurs expériences.

EDITO



Les journées **Solutions RH** sont nées d'une évidence, une nécessité : créer pour les Décideurs, les Responsables du devenir économique et social de l'entreprise, un lieu, un Espace de Rencontres, d'échanges et de dialogues centré sur la Formation, valeur ajoutée du management, quand celui-ci est au service de ceux et celles qui travaillent.

- Une réflexion commune, un thème fort, des experts du domaine, un concept innovant et nous voilà embarqués dans le monde du travail, avec son impact sur les organisations, la formation et le développement des Ressources humaines.
- Symbole de partage et de soif d'apprentissage, **Les journées Solutions RH** se veulent être une passerelle nécessaire à toute mise en œuvre d'une stratégie d'entreprise sur tous les domaines liés aux ressources humaines.
- Adossé à des partenaires institutionnels et média de grande notoriété, épaulé par des experts en économie, technologie, philosophie, sociologie, **Les journées Solutions RH** marqueront le démarrage d'une série de rendez-vous prospectifs et la constitution d'une communauté d'hommes et de femmes réunis par un seul et même désir... Se former pour faire progresser la plus importante de nos ressources : le Capital Humain.

Norbert MOUYAL

L'animateur des journées Solutions RH Stéphane DIEBOLD Président de l'AFFEN

Son parcours : Docteur es Economie, il a engagé son travail dans la direction d'écoles de commerce, puis dans la direction de la formation de grand groupe nationaux.

Spécialiste de la formation en entreprise, il accompagne les décideurs dans la définition des stratégies formatives et leur mise en œuvre sur le terrain.

Il s'est investi dans le monde associatif avec des responsabilités nationales et internationales, aujourd'hui, il est Président fondateur de l'Association Française pour la Formation en Entreprise et les usages Numériques (www.affen.fr) le premier think tank et do tank dédié aux décideurs de la formation.

Agitateur d'idées, il est chroniqueur dans de nombreux médias spécialisés, essayiste, conférencier et responsable d'une maison d'éditions professionnelle de la formation, LAP Editions, Livre à Parler.

Le concepteur des journées Solutions RH Norbert MOUYAL

Concepteur d'événements, formateur, Norbert Mouyal collabore depuis 20 ans avec Infopromotions à la confection et la mise en place du programme de conférences de SOLUTIONS RH sur Paris et Lyon.

Son crédo : Faire émerger et valoriser le capital humain au sein de l'entreprise

Un seul et même objectif, une unique finalité : l'utilisation maximale des immenses capacités et potentialités de l'être humain

- Créateur et organisateur d'Événementiels. SIRH DE MARRAKECH, FIGURES DE PROUE, Rencontres du Management et des Ressources humaines...

- Coaching de dirigeants et cadres
- Formateur en cohésion d'équipe et prise de parole en public

Ses concepts sont toujours construits autour de la convivialité, l'échange entre les participants et l'efficacité de la thématique abordée.

1^{ère} séquence

de 9h00 à 12h15

« Qu'est-ce que la réforme change véritablement pour le Responsable Formation »

Avec Trois experts qui se rencontrent et discutent : *Alain Frédéric FERNANDEZ, Expert en droit et optimisation de la Formation professionnelle intervenant à Science PO et à La Sorbonne - Stéphane DIEBOLD, Président de l'AFFEN*

Les experts des journées Solutions RH présentent des retours d'expériences mais aussi les bonnes pratiques pour que chaque participant puisse acquérir les méthodologies opérationnelles de la réforme.

1.1, Le Compte Personnel de Formation, CPF, nouveau contrat social ?

- La place du paritaire dans la nouvelle réforme
- Les avantages des accords d'entreprise adaptés
- Les modalités pour assurer un pilotage social de la formation

1.2, Le battle CPF (Compte Personnel de Formation), CEP (Conseil en Evolution Professionnelle) qui est le maillon faible ?

- Les modalités de mise en œuvre du CPF
- Les modalités de mise en œuvre du CEP
- Le pilotage CPF / CEP par les entreprises

1.3, Le responsable de formation va-t-il devenir un chasseur de primes ?

- Les politiques d'abondement de la formation
- Les différentes pistes de sources de financement
- La nouvelle ingénierie financière de la formation

Déjeuner apprenant

2^{ème} séquence

de 14h15 à 17h30

« Qu'est-ce que le numérique va changer pour le Responsable de la formation »

Avec trois experts qui se rencontrent et discutent : *Isabelle ROUSSEAU, directrice de la formation du Groupe ALTEN - Franck TAMI, Responsable de l'ingénierie de la formation à la SOCIETE GENERALE - Stéphane DIEBOLD, Président de l'AFFEN*

2.1, le marketing de la formation, comment érotiser la formation ?

- La connaissance des apprenants
- L'organisation du désir d'apprendre
- Le RF devient-il un marketeur ?

2.2, le social Learning, comment animer une formation 2.0 ?

- La création des communautés apprenantes
- L'animation des communautés
- Le RF devient-il un community manager ?

2.3, Les MOOC, comment les intégrer en entreprise ?

- Les modalités de création des MOOC en entreprise
- Les modalités d'animation des MOOC
- Quel est l'avenir des MOOC en entreprise ?

Conclusion, « prospective... et après 2015 ? »

LES OBJECTIFS des « journées Solutions RH »

- Mettre en avant le rôle et la responsabilité de chacun des décideurs,
- Etablir les liens et les différences au sein de chaque entreprise pour les fonctions représentées par les participants.
- Les journées Solutions RH sont construites autour de 2 demi-journées d'échanges, dans lesquelles prédomineront, la convivialité, l'improvisation, la dynamique pour répondre à la réalité du marché et aux besoins de chacun.
- Une réflexion pleine de vie tout au long des deux séquences ponctuées par deux pauses et un déjeuner apprenant entre tous les participants.

Seront à l'ordre du jour de la première JOURNÉE SOLUTIONS RH sur la Formation le 4 juin 2015

- La conception et la mise en œuvre des plans de formation et de développement du personnel
- Comment donner aux employés les connaissances et les compétences nécessaires et leur ouvrir des possibilités de formation continue, afin de leur permettre d'atteindre à l'excellence dans leurs fonctions actuelles et futures;
- conduire le système de gestion de la performance et gérer la planification des talents et faire émerger les talents cachés.
- offrir des programmes de développement de carrière en phase avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- comment devenir acteur de son propre parcours professionnel avec le compte personnel de formation ?
- en quoi les nouvelles technologies favorisent-elles le développement des compétences.

Le rôle de l'animateur des journées Solutions RH :

- accentuer la conviction profonde de chacun et trouver les angles clivants sur les sujets
- mettre en valeur les talents de chacun
- favoriser les échanges entre professionnels
- favoriser les échanges avec les apprenants

A qui s'adresse cette formation ?

Directeur de la formation, Responsable de la formation, Directeur d'Ecoles internes, d'Université d'entreprise, Responsable de la pédagogie, Chargé de projets formation, Responsable elearning, Responsable des compétences, Responsable RH, Responsable des talents,...

L'ambition de la Journée Solutions RH du 4 juin 2015 : Permettre aux décideurs de la formation de se créer une cartographie du changement.

